

الكشافة الاسلامية الجزائرية



ورقة تقنية حول مشروع :

أرضية شراكة

بين الكشافة الاسلامية الجزائرية
مع مؤسسات التكوين المهني و التمهين

(فوج الصراط الكشفي اقلي - مركز التكوين المهني و التمهين)

نموذجا





مقدمة

في طريقة نشاط الكشافة لابد لها من العمل مع مؤسسات لها علاقة بهدفها الرئيسي وهو تربية جيل صالح متشبع بقيم الوطنية و الايجابية . كالمؤسسات التربوية و المساجد و دور الشباب و الجمعيات و ايضا مؤسسات التكوين المهني و التمهين .

بحيث نتناول في هذه الورقة مشروع ارضية عمل للشراكة مع هذه المديرية و مؤسساتها الموزعة في بلديات الولاية . و نشرح فيها بعض صور اشكال التنسيق الممكن . مؤسسة التكوين المهني من حيث المهمة الأم هي تكوين الشباب من اجل اتقان تخصص ما يساعدهم في مهنة المستقبل او التكوين في مهنته الحالية بشكل احترافي . و بالتالي فهي تختلف عن المؤسسات التربوية بتخصصها في التكوين المباشر و التقني و المركز . حتى ان جمهور و تلاميذها قد حددوا هدفهم مسبقا و لهم من النضج ما يسهل عمل الاساتذة المكونين .

لذلك سيكون المشروع مختلف عن العمل داخل المدارس و المؤسسات التربوية و حتى داخل الافواج الكشفية . و من خلال هذه الزاوية سننطلق بطرح ارضيتنا للتنسيق الممكن تحقيقه .

سنحاول طرح جملة افكار بصيغ مختلفة و بزوايا متنوعة ، ننطلق اساسا من نقط القوة لدينا ككشافة من حيث العنصر البشري و ترخيص الدولة لنا كمنظمة ذات منفعة عامة و ايضا من تنوع محالات نشاطاتنا .



أفكار عن الشراكة

على مستوى مراكز التكوين المهني كبناء و معمار:

تحتاج المؤسسات العمومية بشكل عام الى :

- حملات تنظيف .
- حملات تشجير .
- تزيين الواجهات و الاقسام و الساحة العامة و الملاعب و المطاعم .
- مشاريع تنسيق تتعلق بالتحضير لنشاطات كبرى او رسمية .

لذلك يمكن للكشافة في هذا الاطار القيام بالتالي :

- في بداية كل موسم دراسي للتكوين المهني المساهمة في تنظيف المؤسسة من واجهة و اقسام و ساحات الخ
- المساهمة في تزيين محيط مراكز التكوين المهني من خلال تخصيص حملات التشجير لهذه المؤسسة بشكل و لائي في وقت معين او بمناسبة عيد الشجرة مثلا .
- تخصيص اياما معينة لانجاز مشاريع وحدات المتقدم و الجوال في فضاءات مراكز التكوين المهني كإبداعات تتعلق بالرسم و اللوحات الجدارية في فضاءات .
- يمكن لمدير المركز الاستعانة بأفراد الكشافة من اجل اعمال تطوع طارئة او نظافة بشكل سريع ، مستغلين العنصر البشري الكبير و الذي يسرع عمليات التطوع و التنظيف .
- استغلال نشاطات للكشافة في مراكز التكوين المهني كدورات اعدادية او دورات الشارة الخشبية او نشاطات معينة ، من اجل القيام بعمليات تطوعية من باب رد الجميل .
- يمكن التنسيق في الحصول على مقرات عمل للأفواج التي تعذر عليها العمل في المؤسسات التربوية . و بالتالي سيكون لزاما على هذه الافواج المساهمة بشكل دوري على المساهمة في الحفاظ على نظافة المحيط و تزيينه و الاعتناء بمكتسباته .

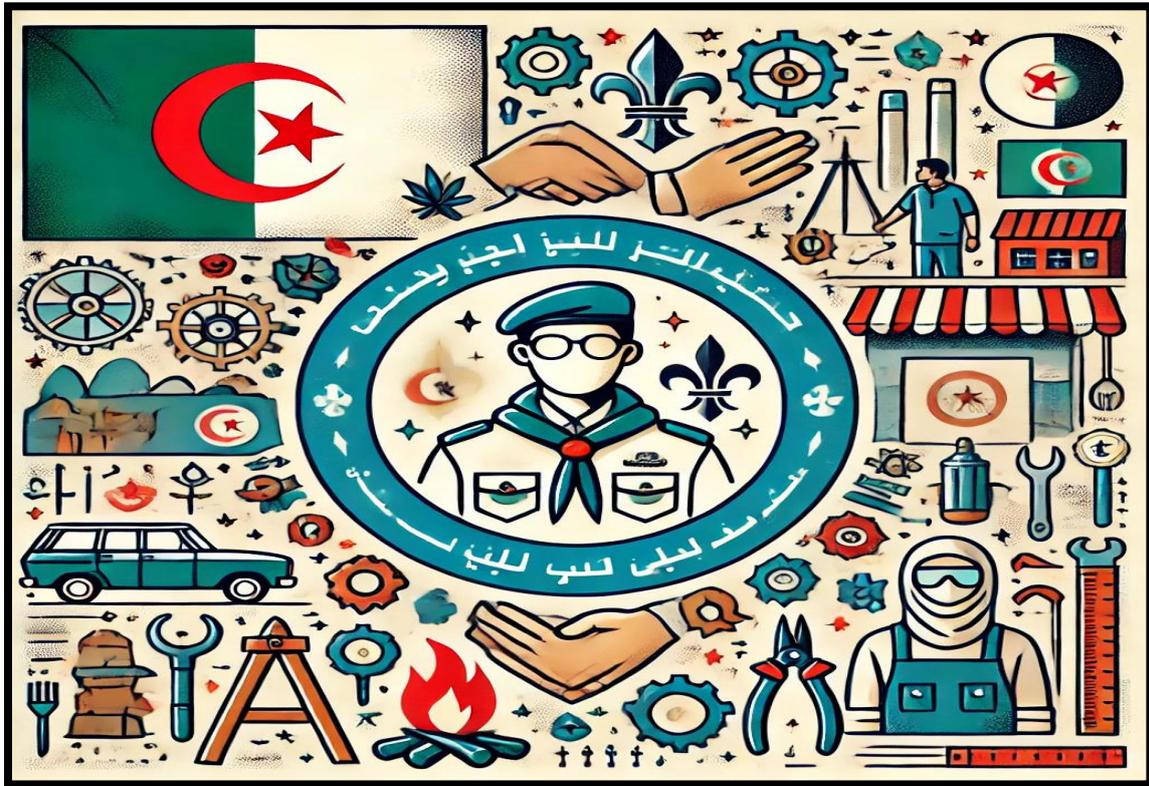


على مستوى مراكز التكوين كبرامج و مواد دراسية :

- على فرض وجود شراكة مع مراكز التكوين المهني يمكن للكشافة ان يكون لها مجموعة مشاريع او افكار التي يمكن ان تساهم بها :
- قبل بداية كل موسم للتكوين المهني تقوم الادارة بحملات تعريفية حول دور هذه المراكز و التخصصات التي يمكن ان يجدها في كل مركز محلي او قريب ، ومن ذلك يمكن ان تساعد الكشافة من خلال خيم التوعية و التعريف في الاحياء او دور الشباب او في مقرات الكشافة او حتى مواقع الكشافة الرسمية و حساباتها على التواصل الاجتماعي .
 - يمكن استغلال خبرات و مجالات نشاط القادة الكشفيين في تنظيم دورات تدريبية لتلاميذ هذه المراكز تناول جملة مواضيع مثل : المخدرات - المواطنة - العمل التطوعي - المشكلات النفسية و الاجتماعية - تصحيح بعض السلوكات العامة بالتنسيق مع الامة و الاطباء و غيرهم . ويكون ذلك في خطة المحافظة و الافواج كقسم خدمة المجتمع .
 - الاستفادة من تراكمية لدى القادة في تنظيم المعارض و التظاهرات من اجل المساهمة في انجاح تظاهرة لمركز التكوين مثلا (معرض منتوجات المركز - تصميم موقع الكتروني او متجر لبيع منتوجات المركز - تنظيم الملتقى الولائي لابداعات مراكز التكوين - تنشيط حفلات التكريم --- تقديم اقتراحات و افكار لانجاز برنامج ثقافي سنوي او سداسي.....) .
 - مرافقة تلاميذ المركز في رحلات او مخيمات من اجل التأطير و التنشيط .
 - مساعدة المتخرجين من المركز في اعداد مذكراتهم او عروض تقديمية (باوربونت ...)
 - مساهمة تقنية في مجال المونتاج و الجرافيك لمطويات او نشرات او اشهارات لنشاطات او تخصصات المركز .
 - مرافقة او المساهمة من خلال انتشار الافواج في ربوع الولاية لتوزيع نشرات المركز . او تنظيم ايام مفتوحة حول مستجدات القطاع (رقمنة - تسجيلات ...)

على مستوى النشاط الثقافي:

- تأسيس نادي كشفي يتكون اساسا من افراد وقادة كشفيين يدرسون في المركز المهني .
- تخصيص المركز بجملة نشاطات ثقافية او رياضية موجهة لتلاميذ المركز تكون مسطرة و محددة في برنامج الفوج السنوي .
- مشاركة جمهور المركز بندوات و دورات تدريبية منخصصة او تحت الطلب .
- فتح باب الانخراط لمن يريد العمل الكشفي .
- استغلال الطابع المتنوع و العمري لجمهور المركز من خلال نشاطات موجهة او مسابقات محددة الجنس او العمر (مسابقات لماكثات البيت - احسن منتج تقليدي - تصميم ابداعي لطلبة البناء او اللحام - طلبة الطبخ ممكن يشاركوا في دورات الكشافة او مخيمتها ...)





على مستوى التخصصات :

- يمكن للكشافة طلب خياطة مجمعة مناديل بمقاييس معينة و يكون ذلك بصيغ مختلفة اما شراء او توفير المواد الخام و يقوم المركز بانجاز الطلبية مجانا ... الخ
- ممكن استغلال تخصص معين من اجل توفير وسائل معينة لنشاط كاشفي ما او عمل تضامني مثلا (تلحيم هيكل خيم - تحضير مشاعل - خياطة الزي الكاشفي - تحضير اكسسوارات مختلفة يحتاجها المسجد او المدرسة او الحدائق العمومية)
- من خلال بيداغوجيا المشاريع يمكن للكشافة تسويق منتوجات المركز كمعارض او تظاهرات او الكرتونيا ... الخ بحيث يتشجع الطلبة على الانتاج و الابداع عندما يجدون منتوجاتهم اصبحت اضافة نوعية في حياة الناس (استغلال افكار ابداعية للتلحيم او الزجاج او الخياطة فتلاقي رواج و استعمالا واسعة كطاحونة العلف او السقي او)
- من خلال بوابة المركز يمكن ان يكون المرك و سيطا للتكوين فيما يخص اعمال المجتمع المدني اقصد بذلك

* تكوين مثلا مسؤولو الاعلام في الجمعيات في مجال التصوير و المونتاج

* تكوين مسؤولو الادارة في الاعمال الادارية و المالية ... الخ



نموذج عقد شراكة

مديرية التكوين المهني و التمهين

مركز التكوين المهني و التمهين
دائرة اقلي

الكشافة الاسلامية الجزائرية

المحافظة الولاية بني عباس
فوج الصراط الكشفي اقلي

إيماناً بأهمية التعاون بين مؤسسات التكوين المهني و المجتمع المدني، يتم إبرام هذا العقد بين الكشافة الاسلامية الجزائرية ومركز التكوين المهني و التمهين بهدف تعزيز الشراكة و التنسيق .

المادة 1: الأهداف

يهدف هذا العقد إلى:

1. وضع ارضية عمل مشترك بين منظمة الكشافة الاسلامية الجزائرية و مركز التكوين المهني .

2. تعزيز قيم العمل الجماعي والمشاركة الفعالة في تأطير الشباب .

3. توفير فرص التدريب والتكوين و التأطير.

المادة 2: المجالات المشتركة للعمل

يتفق الطرفان على العمل معاً في المجالات التالية:

1. برامج التدريب و التكوين:

* تنظيم دورات تدريبية في مجالات مثل الحرف اليدوية، تكنولوجيا المعلومات، والمونتاج و الاخراج.....

* تأطير دورات تحسيسية حول مواضيع الشباب كالمخدرات و المواطنة و التطوع .

2. الأنشطة الكشفية:

* تطوير برامج مشتركة تتضمن تأطير رحلات، خرجات . مخيمات،...



* ورش عمل تعزز من القيم الكشفية. العمل التطوعي و خدمة المجتمع و العمل الجماعي .

* تاطير نادي كشفي داخل المركز يساهم الفوج من خلاله في تنشيط الجو الثقافي و الرياضي للمركز

* مساهمة المركز في خياطة مناديل و اقمصة و شعارات كشفية. و ممكن تسويقا خارج البلدية او الولاية .

3. التوجيه المهني:

* تقديم جلسات توجيهية للشباب حول اختيار المهنة و المهارات المطلوبة في سوق العمل.

* المساهمة في الايام المفتوحة حول تخصصات المركز و طرق التسجيل .

* المساهمة في تصميم مطويات و افلام حول المركز و توزيعها .

4. الأنشطة البيئية:

* تنظيم حملات نظافة و تزيين للمرك و محيطه.

* تخصيص محيط المركز بالتشجير .

* تخصيص نشاطات الكشافة في اعمال الرسكلة . و تطبيقها بتاطير مختصين من

المركز .

5. المشاريع التطوعية:

* تنفيذ مشاريع مشتركة تخدم المجتمع المحلي مثل المساعدات الاجتماعية

* المساهمة في اعمال الصيانة للعائلات المعوزة من خلال مشاركة طلبة المركز في

تخصصات الكهرباء و الصيانة و الحلاقة و الخياطة...

المادة 3: الالتزامات

الالتزامات الكشافة الاسلامية الجزائرية:

1. توفير فريق من المتطوعين للمساعدة في تنظيم الأنشطة.

2. ضمان مشاركة أعضاء الكشافة في الدورات و البرامج.

3- المساهمة في احياء التظاهرات الخاصة بالمركز .



4-تنظيم دورات تدريبية و ندوات لفائدة تلاميذ المركز

5- اعطاء المركز اولوية في نشاطات خدمة و تنمية المجتمع و خصوصا ما تعلق بالبيئة و التطوع .

6- الحفاظ على هياكل و وسائل المركز في نشاطات كشفية داخل المركز.

التزامات مركز التكوين المهني:

1. تقديم محتوى تدريبي متنوع وملائم للكشافين في مجالات الرسكلة و تاثير دورات الحرف اليدوية او المهن البسيطة .

2. توفير المدربين والموارد اللازمة لإنجاح الأنشطة الكشفية للنادي داخل المركز.

3- المساهمة بهياكل المركز في نشاطات كشفية في حدود الممكن .

4- اشراك الكشافة في نشاطات المركز الخارجية .

5- اشراك الكشافة في مستجدات التكوين و اعطاءها نصيبا في الدورات المفتوحة

المادة 4: مدة العقد : تكون مدة هذا العقد (سنة) قابلة للتجديد بناءً على تقييم

الشراكة وتوافق الطرفين.

المادة 5: الإنهاء : يمكن لأي من الطرفين إنهاء هذا العقد بإشعار كتابي قبل (30) يوماً من

تاريخ الإنهاء.

توقيع مدير مركز التكوين المهني

توقيع قائد الفوج الكشفي



نموذج برنامج سنوي لعمل الكشافة مع مركز التكوين المهني

| الرقم | النشاط | الشهر | الفئة المستهدفة | مجالات الشراكة |
|-------|--|------------------------|--|--|
| 1 | ابواب مفتوحة حول التكوين المهني | سبتمبر فيفري | الشباب و النساء الماكثات في البيت الجوالة و القيادة | المساعدة في تصميم مطويات تعريفية المساعدة في توزيع المطويات النشر الإلكتروني |
| 2 | افتتاح الموسم | اكتوبر | المركز المهني | حملة تنظيف للمركز المساهمة في التحضير للمراسيم حضور القادة و بعض الكشافين |
| 3 | ندوة حول العمل التطوعي و التضامني | ديسمبر | طلبة المركز التكوين | تأطير الندوة تنظيم ورش عمل حول مجالات مساهمة الطلبة في الاعمال التضامنية |
| 4 | دورة تدريبية حول الحرف اليدوية | جانفي فيفري | جوالة قادة | التدريب على التلحيم التدريب على استعمال وسائل الكهرباء و الالكترونيك |
| 5 | دورة حول المونتاج و العروض التقديمية | مارس | طلبة المركز جوال و قادة مسؤولو الاعلام في الجمعيات | التدريب على استعمال الهاتف و برامج المونتاج لانتاج افلام قصيرة التدريب على استعمال برامج العروض التقديمية (باوربونت - غوغل سلايد - بريزي ...) |
| 6 | حملة تشجير و تنظيف | مارس ابريل | طلبة المركز الكشافين | غرس محيط المركز المساهمة في تزيين الحدائق المساعدة في تركيب نظام ري ابداعي اقتصادي (ممكن يكون محل مسابقة ...) |
| 5 | ندوة حول المواطنة من خلال السلوك و القيم المضافة | ابريل | طلبة المركز جوالة و قادة | تأطير الندوة اشراك اساتذة و ائمة |
| 6 | تاسيس نادي كشفي | بداية الثلاثي الاول | طلبة المركز قادة | شرح العمل الكشفي و اهميته وضع حجر اساس لصورة العمل الكشفي داخل المرك من خلال النادي تسطير برنامج مختصر تجريبي |
| 7 | حفل نهاية السنة | نهاية السنة | طلبة المركز القادة | المساهمة في مساعدة المتخرجين في مذكراتهم و تحضير عروض تقديمية المساهمة في تشييط و تنظيم حفل نهاية السنة |



التحديات و المعوقات :

اكبر تهديد للشراكة هي الدعم المادي لمجموع النشاطات الممكن تنفيذها و توفير الغطاء اللازم لذلك .
كلما يعرف ان التحفيز المادي كهدايا و تامين حافلات او ثمنها لرحلات او مخيمات او توفير الوسائل اللازمة لدورة تدريبية ما . لذلك وجب التفكير بنحو يجعل من هذه العقبات فرص للإبداع .
فمن الضروري قبل تسطير اي برنامج التفكير في كل الاحتمالات و كيفية تجاوزها او تكييف النشاط بنحو يسهل انجازها .

- يمكن التنسيق مع مديرية الغابات و البلدية في حملات التشجير
- يمكن تفعيل نظام الاشتراك و المساهمة في عملية التكوين المكثف.
- يمكن تسطير برنامج التنسيق وقف امكانيات كل طرف .
- هناك جهات فاعلة يمكن التنسيق معها في دورات تدريبية متخصصة كالإذاعة في مجال المونتاج و الحماية في مجالات الاسعافات ... الخ
- طلب التغطية المادية لاي برنامج قبل الشروع فيه من المديرية المركزية .
- استغلال لجنة الخدمات الاجتماعية في تغطية مخيمات مخصصة للطاقتم الاداري و التربوي للمركز (لأبناء القطاع مثلا ...)



خلاصة

من جميل العمل الكشفي انه يتيح لك العمل في مختلف المجالات و مختلف التخصصات و مع مختلف المؤسسات . ونحن في هذه الورقة تناولنا العمل مع مؤسسة التكوين المهني الذي يعتبر متميزا من حيث الجمهور او التخصص . ليست هذه اول تجربة للشراكة بين الكشافة و التكوين المهني لكننا اردنا ان ندخل غمار العمل من هذه المؤسسة و جمهورها و ماذا يمكن ان نحققه هناك و نستفيد منه من هذه الشراكة .

مبدؤنا واضح من حيث العمل التطوعي و التخصص اساسا في العمل مع الفتية فغاليا توفر مراكز التكوين المهني فرصة لتدريب ابناءؤنا على مهارات جديدة و تخصصات جديدة و التعامل مع تلاميذ ناضجين محددين اهدافهم .

فعطائنا يكون اكبر مما يستفاد منه . وهو سر الكشافة الجميل اللذيذ العطاء بمتعة

القائد عبد الهادي بهاب

فوج الصراط الكشفي

اقلي / بني عباس