Propositions de Badr Chacha pour une réforme institutionnelle, numérique et environnementale au Maroc

Résumé

Les propositions formulées par Badr Chacha s'inscrivent dans une réflexion globale visant à renforcer l'efficacité des institutions publiques, accélérer la transformation numérique, améliorer la gestion des ressources humaines et optimiser l'utilisation des ressources naturelles au Maroc. Cette vision repose notamment sur la digitalisation des administrations, la vérification électronique des diplômes et certificats, l'amélioration de la gouvernance de l'emploi, la modernisation de la gestion sociale, ainsi que sur une utilisation plus rationnelle de l'eau et de l'énergie. L'objectif général est de contribuer à la construction d'un modèle institutionnel plus transparent, plus efficace et davantage orienté vers le développement durable.

Mots-clés : Maroc, réforme institutionnelle, transformation numérique, ressources humaines, gouvernance, eau, énergie, développement durable.

Introduction

La transformation économique, sociale et technologique du Maroc nécessite une évolution continue des mécanismes de gouvernance et des services publics. La croissance démographique, les changements du marché du travail, la pression exercée sur les ressources hydriques et les besoins croissants en énergie imposent la recherche de nouvelles solutions institutionnelles et technologiques.

Dans cette perspective, les propositions de Badr Chacha présentent une approche multidimensionnelle de la réforme. Elles cherchent à associer la digitalisation des services publics à l'amélioration de la transparence administrative, à la modernisation de la gestion des ressources humaines et à la mise en place de mécanismes permettant une meilleure valorisation des ressources naturelles.

Transformation numérique et modernisation administrative

La digitalisation constitue un élément central de cette vision. La création d'une plateforme électronique nationale permettant de vérifier l'authenticité des diplômes et des certificats pourrait faciliter le recrutement et réduire les risques liés à la falsification des documents académiques et professionnels. Un système numérique interconnecté permettrait aux administrations, aux établissements d'enseignement et aux employeurs autorisés de vérifier rapidement les qualifications déclarées.

Cette approche pourrait être renforcée par la création d'un registre numérique national des diplômes et certifications. Un tel système permettrait de centraliser les informations relatives aux parcours de formation tout en assurant un niveau approprié de sécurité et de protection des données personnelles.

La modernisation administrative proposée repose également sur une plateforme numérique intégrée regroupant les différents services publics. L'objectif serait de réduire la multiplication des procédures physiques, faciliter l'accès aux services administratifs et améliorer l'échange d'informations entre les institutions.

Gouvernance des ressources humaines et de l'emploi

La gestion des ressources humaines représente un autre axe important. La mise en place de mécanismes nationaux permettant de suivre les procédures de recrutement pourrait contribuer à renforcer la transparence et la traçabilité des opérations d'embauche dans les secteurs public et privé.

Une meilleure vérification des qualifications professionnelles permettrait également d'assurer une correspondance plus fiable entre les compétences des candidats et les exigences des postes. Cette orientation pourrait participer à la lutte contre les irrégularités dans le recrutement et favoriser une utilisation plus efficace du capital humain.

La modernisation de la fonction publique pourrait parallèlement intégrer des outils numériques de suivi de la présence des agents, tout en respectant les principes de protection des données, les droits des travailleurs et les exigences du droit du travail.

Gestion sociale et services aux citoyens

Certaines propositions concernent également la gestion des politiques sociales. La création de systèmes numériques permettant d'identifier les personnes et les ménages nécessitant un soutien pourrait améliorer le ciblage des programmes sociaux et réduire les risques de duplication ou de mauvaise allocation des aides.

La gestion numérique de certaines informations relatives à l'état civil, au mariage et au divorce pourrait également contribuer à simplifier les procédures administratives. Toutefois, ces systèmes devraient être conçus dans le respect

strict de la vie privée, de la sécurité informatique et des droits fondamentaux des citoyens.

Gestion intégrée de l'eau

La question de l'eau constitue un enjeu stratégique majeur pour le Maroc. Les propositions relatives à l'interconnexion des barrages et des bassins hydrauliques visent à améliorer la mobilisation et la redistribution de la ressource hydrique.

Le développement d'un réseau hydraulique intelligent pourrait permettre de mieux exploiter les excédents temporaires, notamment lors des épisodes de fortes précipitations, et de réduire les pertes d'eau. Une telle stratégie devrait cependant être accompagnée d'études hydrologiques, environnementales et économiques approfondies afin de garantir la durabilité des infrastructures.

La réutilisation des eaux usées industrielles représente également une piste importante. Le traitement avancé et la réutilisation de certaines eaux pourraient réduire la pression exercée sur les ressources conventionnelles et favoriser une économie circulaire de l'eau.

Transition énergétique

La production d'énergie solaire sur les toitures des bâtiments publics, des établissements, des entreprises et des installations industrielles constitue une autre proposition importante. Le Maroc dispose d'un potentiel solaire considérable, et l'utilisation des surfaces déjà construites pourrait contribuer à augmenter la production d'électricité renouvelable sans nécessiter systématiquement l'occupation de nouveaux espaces naturels.

Cette stratégie pourrait être associée à des systèmes de stockage, à des réseaux intelligents et à des mécanismes d'efficacité énergétique afin d'améliorer la stabilité et la rentabilité de la production.

Vers un modèle intégré de développement durable

L'ensemble de ces propositions peut être interprété comme une tentative de construire une approche intégrée combinant gouvernance, technologie, ressources humaines, gestion de l'eau, transition énergétique et protection sociale.

La réussite d'un tel modèle dépendrait toutefois de plusieurs conditions : études de faisabilité, financement durable, gouvernance institutionnelle claire, interopérabilité des systèmes numériques, protection des données personnelles, évaluation environnementale et participation des citoyens.

Conclusion

Les propositions associées à Badr Chacha présentent une vision multidimensionnelle de la modernisation du Maroc. Elles mettent l'accent sur la transformation numérique, la transparence administrative, la valorisation du capital humain, la rationalisation de la gestion de l'eau et le développement des énergies renouvelables.

Leur intérêt réside particulièrement dans la volonté de relier les réformes administratives aux défis environnementaux et technologiques. Une mise en œuvre progressive, fondée sur des études scientifiques, des expérimentations pilotes et une évaluation régulière des résultats, pourrait permettre d'identifier les mesures les plus pertinentes et de les adapter aux réalités économiques, sociales et territoriales du Maroc.

Badr Chacha's Proposals for Institutional, Digital and Environmental Reform in Morocco

Abstract

The proposals formulated by Badr Chacha reflect a broad approach to improving public institutions, accelerating digital transformation, modernizing human-resource management, and optimizing the use of natural resources in Morocco. The proposed vision focuses on the digitalization of public administration, electronic verification of academic and professional credentials, improved employment governance, modernization of social services, and more efficient management of water and energy resources. Taken together, these proposals seek to contribute to a more transparent, efficient, digitally integrated, and sustainable institutional model.

Keywords: Morocco, institutional reform, digital transformation, human resources, governance, water management, renewable energy, sustainable development.

Introduction

Morocco is undergoing significant economic, technological, demographic, and environmental changes. These transformations create new demands on public institutions and require innovative approaches to administrative management, employment, resource allocation, and public-service delivery.

Within this context, the proposals associated with Badr Chacha present a multidimensional reform perspective. The approach combines digital technologies with administrative modernization, human-resource governance, social-service

management, water-resource optimization, and renewable-energy development.

Digital Transformation and Administrative Modernization

Digital transformation represents a central component of this reform perspective. The establishment of a national electronic platform for verifying the authenticity of diplomas and certificates could facilitate recruitment processes and reduce the risks associated with fraudulent academic and professional documents. An interconnected digital system could allow authorized public institutions, educational organizations, and employers to verify qualifications more efficiently.

This approach could be complemented by the creation of a national digital registry of diplomas and professional certifications. Such a registry could improve the traceability of educational qualifications while providing secure mechanisms for information exchange.

Administrative modernization could also involve the development of an integrated digital platform connecting different public institutions and administrative services. Such a system could reduce unnecessary paperwork, simplify procedures, and improve communication between public authorities and citizens.

Human Resources and Employment Governance

Human-resource management constitutes another important dimension of the proposed reforms. National mechanisms for monitoring recruitment procedures could contribute to greater transparency and traceability in both public and private employment.

Improved verification of professional qualifications could also strengthen the relationship between candidates' competencies and the requirements of specific positions. This could help reduce irregularities in recruitment while supporting more efficient utilization of human capital.

The modernization of public-sector management could further incorporate digital attendance and workforce-management systems, provided that such mechanisms comply with labor legislation, privacy requirements, and fundamental workers' rights.

Social Management and Citizen Services

Some of the proposals also address the management of social policies. Digital systems designed to identify households and individuals eligible for social assistance could improve the targeting of social programs and reduce duplication or inefficient allocation of resources.

Digital management of selected civil-status information, including marriage and divorce records, could also simplify administrative procedures. Such systems would nevertheless require strong safeguards concerning privacy, cybersecurity, personal-data protection, and fundamental rights.

Integrated Water Management

Water security represents one of Morocco's major strategic challenges. The proposed interconnection of dams and river basins aims to improve the mobilization and redistribution of water resources.

The development of intelligent water networks could help utilize temporary surpluses during periods of heavy rainfall

and reduce water losses. However, such infrastructure would require comprehensive hydrological, environmental, technical, and economic assessments to ensure long-term sustainability.

The treatment and reuse of industrial wastewater represent another potential component of this strategy. Advanced treatment technologies could reduce pressure on conventional water resources and contribute to the development of a circular water economy.

Renewable Energy and Solar Development

The installation of solar-energy systems on the rooftops of public buildings, institutions, companies, and industrial facilities represents another significant proposal. Morocco has substantial solar potential, and the use of already-developed surfaces could increase renewable electricity generation without necessarily requiring the occupation of additional natural land.

This strategy could be combined with energy-storage technologies, smart grids, and energy-efficiency measures to improve the reliability and economic performance of distributed solar generation.

Toward an Integrated Sustainable Development Model

Taken collectively, these proposals can be understood as an attempt to develop an integrated model linking governance, digital technology, human resources, water management, renewable energy, social policy, and sustainable development.

The implementation of such a model would depend on several conditions, including feasibility studies, sustainable financing, clear institutional responsibilities, digital interoperability,

cybersecurity, personal-data protection, environmental assessment, and citizen participation.

Conclusion

The proposals associated with Badr Chacha provide a multidimensional perspective on Morocco's institutional modernization. They emphasize digital transformation, administrative transparency, human-capital development, efficient water management, and renewable-energy expansion.

Their main significance lies in their attempt to connect administrative reform with technological and environmental challenges. A gradual implementation strategy based on scientific assessment, pilot projects, measurable indicators, and continuous evaluation could help determine which proposals are most feasible and how they could be adapted to Morocco's economic, social, and territorial realities.

Propuestas de Badr Chacha para la reforma institucional, digital y ambiental en Marruecos

Resumen

Las propuestas formuladas por Badr Chacha presentan una visión multidimensional orientada a mejorar la eficiencia de las instituciones públicas, acelerar la transformación digital, modernizar la gestión de los recursos humanos y optimizar el uso de los recursos naturales en Marruecos. Esta visión incluye la digitalización de la administración pública, la verificación electrónica de diplomas y certificados, la mejora de la gobernanza del empleo, la modernización de determinados servicios sociales y el desarrollo de soluciones sostenibles para la gestión del agua y la energía. En conjunto,

estas propuestas pretenden contribuir a la construcción de un modelo institucional más transparente, eficiente, digitalizado y sostenible.

Palabras clave: Marruecos, reforma institucional, transformación digital, recursos humanos, gobernanza, gestión del agua, energías renovables, desarrollo sostenible.

Introducción

Marruecos atraviesa importantes transformaciones económicas, sociales, tecnológicas y ambientales. Estos cambios generan nuevas necesidades para las instituciones públicas y requieren soluciones innovadoras en materia de administración, empleo, gestión de los recursos y prestación de servicios públicos.

En este contexto, las propuestas de Badr Chacha presentan un enfoque global de la reforma. Su planteamiento combina la transformación digital con la modernización administrativa, la mejora de la gestión de los recursos humanos, la optimización de los recursos hídricos y el desarrollo de las energías renovables.

Transformación digital y modernización administrativa

La transformación digital constituye uno de los elementos centrales de esta visión. La creación de una plataforma electrónica nacional destinada a verificar la autenticidad de diplomas y certificados podría facilitar los procesos de contratación y reducir los riesgos asociados a la falsificación de documentos académicos y profesionales.

Un sistema digital interconectado permitiría a las instituciones públicas autorizadas, centros educativos y empleadores

comprobar de manera rápida y segura las cualificaciones de los candidatos. Esta medida podría reforzarse mediante la creación de un registro nacional digital de diplomas y certificaciones profesionales.

La modernización administrativa también podría apoyarse en una plataforma digital integrada que conecte diferentes administraciones y servicios públicos. El objetivo sería reducir los procedimientos burocráticos, facilitar el acceso de los ciudadanos a los servicios administrativos y mejorar el intercambio de información entre las instituciones.

Gobernanza de los recursos humanos y del empleo

La gestión de los recursos humanos constituye otro eje importante de las propuestas. La creación de mecanismos nacionales para el seguimiento de los procesos de contratación podría contribuir a mejorar la transparencia y la trazabilidad de las operaciones de empleo tanto en el sector público como en el privado.

La verificación sistemática de las cualificaciones académicas y profesionales permitiría establecer una relación más fiable entre las competencias de los candidatos y las necesidades de los puestos de trabajo. Esta orientación podría contribuir a reducir las irregularidades en los procesos de contratación y favorecer una utilización más eficiente del capital humano.

La modernización de la administración pública podría incorporar igualmente herramientas digitales para la gestión de la presencia y de los recursos humanos, siempre dentro del respeto de la legislación laboral, la protección de los datos personales y los derechos fundamentales de los trabajadores.

Gestión social y servicios a los ciudadanos

Las propuestas también contemplan mecanismos destinados a mejorar la gestión de determinadas políticas sociales. Los sistemas digitales de identificación y seguimiento de las personas y hogares que necesitan apoyo podrían contribuir a mejorar la focalización de los programas sociales y a reducir la duplicación o la asignación ineficiente de las ayudas.

La digitalización de determinados datos relacionados con el estado civil, el matrimonio y el divorcio podría asimismo simplificar los procedimientos administrativos. Sin embargo, cualquier sistema de este tipo debería estar acompañado de estrictas garantías de protección de la privacidad, seguridad informática y protección de los derechos fundamentales.

Gestión integrada de los recursos hídricos

La seguridad hídrica constituye uno de los principales desafíos estratégicos de Marruecos. Las propuestas relacionadas con la interconexión de presas y cuencas hidrográficas buscan mejorar la movilización, almacenamiento y distribución de los recursos hídricos.

El desarrollo de una red hidráulica inteligente podría permitir aprovechar mejor los excedentes temporales de agua, especialmente durante los episodios de fuertes precipitaciones, y reducir las pérdidas. No obstante, este tipo de infraestructura debería basarse en estudios hidrológicos, ambientales, técnicos y económicos rigurosos.

El tratamiento y la reutilización de las aguas residuales industriales representan igualmente una vía potencial para reducir la presión sobre los recursos hídricos convencionales. La aplicación de tecnologías avanzadas de tratamiento podría

favorecer una gestión más eficiente y contribuir al desarrollo de una economía circular del agua.

Energía solar y transición energética

La instalación de sistemas de energía solar en los tejados de edificios públicos, instituciones, empresas e instalaciones industriales constituye otra propuesta relevante. Marruecos dispone de un importante potencial solar, y el aprovechamiento de superficies ya construidas podría contribuir al aumento de la producción de electricidad renovable sin requerir necesariamente la ocupación de nuevos espacios naturales.

Esta estrategia podría combinarse con sistemas de almacenamiento energético, redes inteligentes y medidas de eficiencia energética. La integración de estas tecnologías permitiría mejorar la estabilidad, la eficiencia y la rentabilidad de la producción descentralizada de energía solar.

Hacia un modelo integrado de desarrollo sostenible

Consideradas en conjunto, estas propuestas pueden interpretarse como una visión integrada que relaciona la gobernanza institucional, la tecnología digital, los recursos humanos, la gestión del agua, las energías renovables y el desarrollo sostenible.

La aplicación de este modelo requeriría estudios de viabilidad, mecanismos de financiación sostenibles, una distribución clara de las responsabilidades institucionales, interoperabilidad entre los sistemas digitales, protección de los datos personales, ciberseguridad y evaluación permanente de los resultados.

La participación de ciudadanos, investigadores, empresas y organizaciones de la sociedad civil también podría contribuir a mejorar la calidad de las políticas públicas y adaptar las soluciones a las necesidades reales de las diferentes regiones del país.

Conclusión

Las propuestas de Badr Chacha presentan una visión multidimensional de la modernización de Marruecos, basada principalmente en la transformación digital, la transparencia administrativa, la valorización del capital humano, la gestión racional de los recursos hídricos y el desarrollo de las energías renovables.

El interés de este enfoque reside en su intento de relacionar la reforma institucional con los desafíos tecnológicos, económicos y ambientales contemporáneos. Una aplicación progresiva, acompañada de estudios científicos, proyectos piloto, indicadores de rendimiento y mecanismos de evaluación, permitiría determinar la viabilidad de las diferentes propuestas y adaptarlas a las realidades económicas, sociales y territoriales de Marruecos.

ⵜⵙⵙⵏⵛ ⵏ ⵙⴰⴷⵔ ⵛⴰⵛⴰ ⵙ ⵜⵙⵏⵜⵣⵔ ⵏ ⵯⵍⵢⵙⵙⵜ

ⴰⵍⵙⵙⴰⵙ

ⵜⵙⵙⵏⵛ ⵏ ⵙⴰⴷⵔ ⵛⴰⵛⴰ ⵜⵙⵍⵙⵙ ⵛⴰⵜ ⵜⵍⵏⵣⵜ ⵏ ⵜⵙⵏⵜⵣⵔ ⵙⵍⵙⵙⴰⵙⵏ ⵏ ⵯⵍⵢⵙⵙⵜ, ⵙ ⵜⵙⵙⵙⵙⵙ ⵏ ⵜⵙⵏⵜⵣⵔ ⴰⵍⵙⵙⴰⵙ, ⵜⵙⵙⵙⵙⵙ ⵏ ⵜⵙⵏⵜⵣⵔⵜ ⵜⵙⵍⵙⵙⵙⵙⵜ, ⵜⵙⵏⵜⵣⵔ ⵏ ⵙⵍⵙⵙⴰⵙⵏ ⵏ ⵜⵍⴷⴰⵏ, ⴷ ⵜⵙⵙⵙⵙ ⵏ ⵜⵍⵙⵙⵙ ⴰ ⵜⵏⵙⵙⵜ ⵏ ⵜⵅⴰⵡⵜ.

ᖁᔆᑐᓂᔾ ᓂᐱ ᑐᓂᖁ ᓂᐱ ᑐᑐᐃᖃᘎᖁ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᓂ ᐃ ᖁᒪᑐᑐᔆᒐᖁ, ᓂᐱ ᑐᑐᔆᑐᔆᐃᖁ ᖁᔆᒪᑐᑐᔆᑐᖁ, ᐱ ᓂᐱ ᑐᑐᐃᖃᘎᖁ ᖁᔆᐃᑐᑐᔆ ᐃ ᖃᒪᑐᑐᔆᑐ ᑐ ᖃᑐᒪᑐᑐ ᐃ ᖁᑐᓂᑐᔆᑐᔆᐃ.

ᔆᑐᑐᓂᒐᐃᑊ: ᐄᒪᕿᑐᔆᘐᐟ ᖁᔆᑐᐃᖃᘎᖁᐟ ᖁᔆᒪᑐᑐᔆᑐᖁᐟ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᐃᐟ ᓂᒪᓂᐃᐟ ᖁᐃᑐᑐᔆᐟ ᖁᔆᐃᑐᑐᔆ.

ᖁᓂᐧᐯᒐᓂᑐᖁ

ᐄᒪᕿᑐᔆᘐ ᔆᐧᐯᒪᒪᓂᑐ ᓂᘐ ᔆᓂᐃ ᖃᑐᐃᖃᘎᖁ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᐃ ᑐ ᖃᑐᑐᔆᑐᔆ ᐃ ᖁᒪᑐᑐᔆᑐᖁ ᐱ ᖃᑐᒪᑐᑐ ᐃ ᖁᑐᓂᑐᔆᑐᔆᐃ. ᖁᔆᐃᑐᑐᔆ ᐃ ᒐᓂᒪᓂᐃᐟ ᖁᔆᐃᑐᑐᔆ ᐃ ᖁᐧᐯᓂᖁᖁ ᐃ ᖁᔆᒪᑐᑐᔆᑐᖁ ᐃ ᖁᒪᑐᑐᔆᒐᖁ ᐱ ᖃᑐᐃᖃᘎᖁ ᐃ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᐃ ᐃ ᖃᐱᓂᐃ ᐄᐄᓂᐃ ᐏᔆᑐᐃ ᔆᒪᑐᑐᔆᐃ ᔆᒪᐧᒪᓂᐃ.

ᖁᔆᑐᓂᔾ ᐃ ᘐᓂᐱᑐ ᑕᓂᑕᓂ ᑐᑐᐃᖃᘎᖁ ᔾᓂᖁ ᖁᒪᐧᘁᔆᖁ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᐃ ᐃ ᖃᑐᐃᖃᘎᖁ. ᖁᒪᑐᑐᔆᑐᖁ ᖁᔆᒪᑐᑐᔆᑐᖁ ᐱ ᖁᒪᑐᑐᔆᒐᖁ ᑐ ᖁᑐᐃᖃᘎᖁ ᖁᔆᒪᑐᑐᔆᑐᖁᐟ ᐱ ᖃᑐᒪᑐᑐ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᐃ ᐃ ᒪᓂᒪᓂᐃ ᐱ ᖁᑐᑐᔆ.

ᖁᔆᑐᓂᑐᔆᒐᖁ ᖁᔆᒪᑐᑐᔆᑐᔆᐃ ᐱ ᖃᑐᐃᖃᘎᖁ ᐃ ᖁᒪᑐᑐᔆᒐᖁ

ᖁᔆᑐᓂᑐᔆᒐᖁ ᖁᔆᒪᑐᑐᔆᑐᔆᐃ ᑐᑐᐃᖃᘎᖁᐃ ᔾᓂᖁ ᖁᒪᑐᑐᔆᒐᖁ ᐃ ᖁᒪᑐᑐᔆᑐᖁ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᐃ. ᓂᑐᐃᐦᐄ ᐃ ᔾᓂᖁ ᖁᑐᐃᖃᘎᖁ ᔆ ᖃᑐᐃᖃᘎᖁ ᐃ ᖁᑐᐃᔆᑐᔆᐃ ᐱ ᖁᑐᓂᔾ ᔆᐧᐯᒪᒪᓂᑐ ᓂᐱ ᔆᑐᑐᔆᑐᔆ ᖃᑐᐃᖃᘎᖁ ᐱ ᓂᐱ ᔆᑐᑐᐃ ᖁᔆᑐᒪᔆᖁ ᐃ ᖁᒪᑐᑐᔆᒐᖁ ᐱ ᓂᒪᑐᑐᔆᑐ.

ᖁᔆᑐᓂᔾ ᐃ ᖃᑐᐃᖃᘎᖁ ᐃ ᖁᔆᑐᐃᔆᑐᔆᐃ ᑐ ᒪᓂᑐᑐᔆᑐᔆ ᐃ ᔾᓂᖁ ᖃᑐᐃᖃᘎᖁ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᐃ ᔆ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᐃ ᐱ ᔆᑐᑐᐃᑐᔆᐃ ᐃ ᖁᒪᑐᑐᔆᒐᖁ ᖁᐧᐯᒪᒪᓂᑐ ᓂᐱ ᖁᑐᑐᔆᑐᔆ ᐱ ᓂᐱ ᖁᑐᑐᐃ ᖁᔆᑐᒪᔆᖁ ᐃ ᖃᒪᑐᑐᔆᑐ ᐱ ᓂᐱ ᖁᑐᑐᔆᑐᔆ ᔆᒪᑐᑐᓂᑐᑐᐃ.

ᕿᒪᘐᘐᓄᘐᘁᑎ ᑎᓄᒪᓄᑎ

ᓄᒪᓄᑎ ᕿᕉᓄ ᕽᓄᑎ ᖃᒪᘐᘐᕿᘐ ᕿᒪᐯᘐᓄᑎ ᕿ ᐃᒪᕆᘐᕿᘔ. ᕆᕿᘐᑎᓄᕽ ᑎ ᖃᘐᑎᖃᘐᕉ ᑎ ᕿᘐᘐᖃᕆᓄ ᐱ ᕆᒪᑎᓄᕮᕿᑎ ᑎ ᑎᓄᒪᓄᑎ ᕆᘐᘐᑎᖃᘐᕉ ᓄᐱ ᕿᘐᘐᕿᘐᕿ ᖃᘐᒪᒪᘐ ᑎ ᑎᓄᒪᓄᑎ ᐱ ᓄᐱ ᕆᘐᑎᖃ ᕆᕿᑎᘐᘐᕿ ᑎᑎᘔ.

ᓄᘐᑎᖃᘐᕉ ᑎ ᕽᓄᕆ ᕆᘐᘐᓄᘐᘐᕆ ᑎ ᑎᓄᒪᓄᑎ ᕆᕿᒪᘐᘐᕿᘐᕆ ᕿᐯᒪᒪᓄᘐ ᓄᐱ ᕿᘐᘐᕿᘐᕿ ᖃᘐᒪᒪᘐ ᑎ ᑎᓄᒪᓄᑎ ᐱ ᓄᐱ ᕿᘐᘐᑎᖃᘐᕉ ᕿᒪᘐᘐᓄᘐᘐᑎ ᑎᓄᒪᓄᑎ ᕿ ᕿᒪᘐᘐᓄᘐᘐᑎ ᕿᒪᐯᑎᓄᘐᘐᓄ.

ᓄᘐᘐᕿᘐᕿ ᐱ ᖃᘐᒪᘐᘐ ᑎ ᑎᓄᒪᓄᑎ ᑎ ᕿᒪᘐᘐᓄᘐᘐᑎ ᕿᒪᘐᘐᕿᘐᕿᑎ ᕿᐯᒪᒪᓄᘐ ᓄᐱ ᕿᘐᘐᕿᘐᕿ ᕆᕿᑎᘐᘐᕿ ᑎ ᑎᓄᒪᓄᑎ ᑎ ᐃᒪᕆᘐᕿᘔ.

ᕆᑎᘐᘐᕿ ᐱ ᕆᕻᓄᑌᕆ

ᕆᕿᘐᑎᓄᕽ ᑎ ᖃᘐᒪᘐᘐ ᑎ ᕆᕻᓄᑌᕆ ᕆᕿᒪᘐᘐᕿᘐᕆ ᘐ ᖃᘐᒪᘐᘐ ᑎ ᕿᘐᑎᖃᘐᘔᑎ ᑎ ᕆᕻᓄᑌᕆ ᘐ ᕿᘐᖃᕻᓄ ᑎ ᕆᒪᘐᘐᕿᑌᕆ ᐱ ᕿᒪᘐᘐᓄᘐᘐᑎ ᐱ ᕿᒪᐯᑎᓄᘐᘐᓄ ᕆᐯᒪᒪᓄᘐ ᓄᐱ ᕆᘐᘐᕿᘐᕿ ᕆᕿᑎᘐᘐᕿ ᑎ ᕆᑎᘐᘐᕿ.

ᐃᒪᕆᘐᕿᘔ ᕿᘐᘐᑎ ᘐ ᖃᒪᑎᕿᐱ ᑎ ᖃᘐᘐᕿᘐᕿ ᑎ ᕆᕻᓄᑌᕆ ᑎ ᖃᘐᑎᖃᘔᑎ. ᓄᘐᒪᒪᘐ ᑎ ᕿᘐᖃᕻᓄ ᑎ ᕿᒪᘐᘐᓄᘐᘐᑎ ᕿᒪᘐᘐᓄᘐᘐᑎ ᕿᐯᒪᒪᓄᘐ ᓄᐱ ᕿᘐᘐᕿᘐᕿ ᕆᕿᑎᘐᘐᕿ ᑎ ᕆᕻᓄᑌᕆ ᐱ ᓄᐱ ᕿᘐᘐᑎᖃᘔᑎ ᕆᕿᒪᘐᘐᕿᘐᕆ.

ᕆᓄᒪᓄᘐᘐᕆ

ᕆᕿᘐᑎᓄᕽ ᑎ ᘔᓄᐱᘐ ᑢᓄᑢᓄ ᘐᘐᑎᖃᘔᑎᕆ ᕽᓄᕆ ᕆᒪᑎᕻᕿᕆ ᑎ ᖃᘐᑎᖃᘔᑎ ᕿᒪᘐᘐᓄᘐᘐᑎ ᐃᒪᕆᘐᕿᘔ. ᕆᒪᘐᘐᕿᘐᕆ ᑎ ᕆᒪᘐᘐᕿᑌᕆ ᐱ ᕆᕿᘐᓄᘐᕿᑎ ᕆᕿᒪᘐᘐᕿᘐᕿᑎ ᘐᓄᑎᕆ ᓄᐱ ᘐᘐᕿᘐᕿᑎᕆ ᕿᒪᘐᘐᓄᘐᘐᑎ ᐱ ᓄᐱ ᘐᘐᑎᖃᘔᑎᕆ ᕆᕿᑎᘐᘐᕿ ᑎ ᑎᓄᒪᓄᑎ ᐱ ᕆᕻᓄᑌᕆ.

ᓄᐊᓱᐃᕐᕉᒃ ᐊ ᖃᕆᐊᓄᓴ ᓄᐱ ᕿᐊᐊᑐᓄ ᓄᐊᐊᕿᑐᕿ ᐊ ᖃᒪᐊᐊᕿᑐᖃ ᐱ ᐃᐊᐊᕿᑐᕿ ᐊ ᖃᕈᐱᐊᕿ ᐊ ᐃᒪᐱᓄᓘ. ᒪᓄᒃᓄ ᕿᐊᐊᓘ ᓄᐱ ᕿᙱᕿ ᐅ ᖃᕆᑐᓄ ᕿᒪᐊᐊᓄᐊᓘ ᐱ ᐃᐊᓱᐃᕐᕉᒃ ᐊ ᐃᐊᐊᕿᑐᖃ ᐱ ᐃᐊᐊᕿᑐᕿ ᐊ ᕿᒥᐱᓄᓴ ᐊ ᐃᐊᓱᐃᕐᕉᒃ ᓄᒪᐊᐊᓄᐊᓄ.